**Aanvraag accreditatie V&V**

Naam organisatie TriviumMeulenbeltZorg

Postadres Vriezenveenseweg 176, 7600 PV Almelo

Naam contactpersoon Crista Wold

Functie Projectleider Kwaliteitsregister

Telefoonnummer 0654605786

Emailadres [cwold@triviummeulenbeltzorg.nl](mailto:cwold@triviummeulenbeltzorg.nl)

Website [www.triviummeulenbeltzorg.nl](http://www.triviummeulenbeltzorg.nl)

Titel workshop :

Motiverende gespreksvoering

Contacturen:

3 klokuren

Voor welk type beroepsoefenaar is deze scholing?

Verpleegkundigen ( MBO 4) en Verzorgenden (MBO 3)

Evaluatieformulier

zie bijlage

Wordt gebruik gemaakt van aanwezigheidsregistratie?

Ja (zie bijlage)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Ontvangen de deelnemers een bewijs van deelname?

Ja (zie bijlage)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Wordt gebruik gemaakt van voldoende ervaren docenten/sprekers?

Ja (zie bijlage)

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Trainer

De workshop wordt verzorgd door Charlotte Welberg .

In de functie van Opleidingsfunctionaris geeft zij trainingen aan professionals en vrijwilligers in TriviumMeulenbeltZorg.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Minimaal/maximaal aantal deelnemers

6-20

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Kosten

Geen.

Training in eigen beheer. Uiteraard is er wel sprake van verletkosten.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Plaats

TriviumMeulenbeltZorg

Locatie Meulenbelt Almelo instructielokaal op de 1e verdieping

Vriezenveenseweg 176

7621 PV

Type bijscholing

Workshop / accreditatie per bijeenkomst

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Aanmelding en annulering

Digitaal aanmelden: kan tot uiterlijk een week voor de aanvang van de workshop op:

‘mijn TMZ’/ leeromgeving

Digitaal afmelden: eveneens op ‘mijn TMZ’/ leeromgeving

Omschrijving van de inhoud

De inhoud van deze workshop geeft inzicht in dat wat mensen motiveert. Daarnaast krijgt de cursist praktische handvatten hoe je verzorgende/verpleegkundige het beste aan kunt sluiten, waardoor de cliënt tot gedragsverandering komt. Tijdens deze workshop zullen er handvatten aangereikt worden om in de dagelijkse praktijk aan de slag te gaan met de rol en positie als zorg ondersteuner. Er zal geoefend worden met vaardigheden die de verzorgende/verpleegkundige kan inzetten. De is interactief van opzet en heeft een hoog praktijkgehalte. De inhoud van de workshop is gebaseerd op de theorie zoals beschreven het werk van W.R. Miller & S. Rollnick (2005): Motiverende Gespreksvoering, een methode om mensen voor te bereiden op verandering.

Doelstelling

Deelnemers krijgen zicht op de basisprincipes van motiverende gespreksvoering.

Deelnemers nemen kennis van de gesprekstechnieken: open vragen stellen, reflectief luisteren, bevestigen, samenvatten en het uitlokken van verandertaal

Deelnemers zijn zich bewust van het systeem van het zelfmanagement van cliënten

Deelnemers hebben kennis van de ijsbergtheorie, waardoor zicht op de mens achter de cliënt

De deelnemers bewust maken van de invloed die zij hebben op het verloop van een gesprek en het eventuele vervolg

Programma

Zie bijlage programma workshop.

Materiaal

Deelnemers krijgen syllabus die tevens dient als naslagwerk.

Gebruikte bronnen

* W.R. Miller & S. Rollnick (2005): Motiverende Gespreksvoering, een methode om mensen voor te bereiden op verandering
* Brochure Vernieuwend Zorgen van Vilans
* Van zorgverlener naar ondersteuner, auteurs: Simon Schutte en Walter Limpt
* Movisie: werken vanuit zelfregie, de versie ‘ wat houdt het in’ en ‘ hoe pak ik het aan’
* Vilans: Zelfredzaamheidsmeter
* Vernieuwend zorgen; zorgmedewerker in verandering. Auteurs: Jeroen Schumacher en Ina Smittenberg
* Hanna Nathans ‘adviseren als tweede beroep, resultaat bereiken als adviseur

CanMEDS-competenties

* Klinisch Handelen

X Communicatie 60%

* Samenwerking
* Organisatie
* Maatschappelijk handelen
* Kennis en wetenschap

X Professionaliteit en kwaliteit 40%